

Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 09.09.2026 r.

Nieformalna edukacja wiąże się z wyższymi zarobkami. Długość kursu nie gra większej roli

Dane OECD pokazują, że osoby uczące się pozaformalnie w obszarze związanym z pracą osiągały średnio o 6,2 proc. wyższe wynagrodzenia niż pozostali pracownicy. Co ciekawe, badacze nie stwierdzili istotnej różnicy między bardzo krótkimi kursami, które można ukończyć w ciągu jednego dnia, a szkoleniami trwającymi ponad tydzień. Na rosnące zainteresowanie elastyczną edukacją wskazują też dane Akademii PARP. Liczba zapisów na kursy przekroczyła już 1,03 mln, a uczestnikom wydano blisko 352 tys. certyfikatów.

Tegoroczna edycja raportu „OECD Employment Outlook” rzuca nowe światło na to, w jaki sposób edukacja osób dorosłych wiąże się z ich sytuacją zawodową. Z danych przytoczonego w raporcie badania „Survey of Adult Skills” wynika, że wynagrodzenia osób, które w ciągu poprzednich 12 miesięcy uczestniczyły w pozaformalnym kształceniu związanym z pracą, były w badanych krajach średnio o 6,2 proc. wyższe niż w przypadku osób, które nie korzystały z takiej formy rozwoju¹².

Znaczenie ma również to, czego dotyczy szkolenie. Największą różnicę w wynagrodzeniach – przekraczającą 8,5 proc. – odnotowano w przypadku korzystania z kursów dotyczących pracy zespołowej, przywództwa i zarządzania projektami. Udział w szkoleniach związanych m.in. z komunikacją, prezentacją, językami obcymi czy obsługą oprogramowania również korzystnie wpływał na poziom zarobków³.

Dłużej nie równa się efektywniej

Autorzy raportu podkreślają, że OECD nie stwierdziło istotnych różnic w powiązaniu z wynagrodzeniami między kursami ukończonymi w ciągu jednego dnia a tymi, które trwały ponad tydzień. Podobnie było w przypadku sposobu organizacji nauki – szkolenia rozłożone na kilka dni lub miesięcy nie wypadały pod tym względem gorzej od tych realizowanych w jednym bloku.

¹Autorzy zaznaczają, że jest to zależność statystyczna, a nie dowód na to, że udział w kursie sam w sobie prowadzi do wzrostu pensji (przyp. red.)

² https://www.oecd.org/en/publications/oecd-employment-outlook-2026_7e710f54-en/full-report/skills-at-work-new-evidence-on-returns-to-skills-and-training_55ca84c0.html

³ Tamże

Nauka w formie kursów online również nie oznaczała słabszych rezultatów. Według OECD kursy prowadzone zdalnie oraz hybrydowo były związane z co najmniej takimi samymi korzyściami płacowymi jak zajęcia stacjonarne. Organizacja zwraca uwagę, że elastyczne formy mogą dodatkowo ograniczać jedną z najważniejszych przeszkód w rozwijaniu kompetencji przez dorosłych – brak czasu.

Realną barierą dla chętnych pozostają również koszty edukacji. Według raportu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) „Nowe czy stare zasady gry na rynku pracy. BKL 2025/26”, wśród osób bezrobotnych 46 proc. badanych przyznaje, że nie stać ich na opłacenie kursów i szkoleń⁴.

Milion okazji do rozwoju

Na obie z potencjalnych przeszkód stojących przed zainteresowanymi nieformalną nauką odpowiada Akademia PARP – platforma bezpłatnych szkoleń e-learningowych. Jej oferta jest skierowana przede wszystkim do przedsiębiorców z sektora MŚP, pracowników oraz osób myślących o założeniu własnej firmy, ale z kursów może skorzystać każdy zainteresowany rozwojem swoich kompetencji. Według danych na 7 września 2026 r. łączna liczba zapisów na kursy Akademii osiągnęła wartość ponad 1,03 mln, a liczba ukończeń potwierdzonych wydaniem certyfikatu wyniosła prawie 352 tys. Na platformie po raz pierwszy zalogowało się dotąd ponad 382 tys. osób, z których ponad 268 tys. ukończyło przynajmniej jedną lekcję.

Obecnie do wyboru jest 91 kursów w pięciu głównych obszarach: finanse, kompetencje marketing, prawo i zarządzanie. Wśród najpopularniejszych znajdują się szkolenia takie jak: „Jak założyć własną firmę?”, „Media społecznościowe – kurs podstawowy” czy „Umiejętności interpersonalne”. Oferta zajęć jest jednak znacznie szersza i obejmuje zarówno zagadnienia związane z codziennym prowadzeniem przedsiębiorstwa, jak i nowe wyzwania pojawiające się na rynku.

W ramach Akademii PARP można nauczyć się również podstaw rachunkowości i podatków, zarządzania finansami przedsiębiorstwa, sprzedaży, negocjacji, wystąpień publicznych czy budowania sieci kontaktów. Na platformie dostępne są także kursy poświęcone cyberbezpieczeństwu w MŚP, wykorzystaniu sztucznej inteligencji w biznesie, design thinking, zarządzaniu zespołem czy efektywności energetycznej. Osoby dopiero planujące rozpoczęcie działalności mogą zacząć od szkolenia z zakresu zakładania firmy, a przedsiębiorcy zainteresowani finansowaniem rozwoju – od materiałów poświęconych Funduszom Europejskim.

9 września oferta zostanie poszerzona o kurs „Nowoczesny lider – coaching i rozwój pracowników”. Pięciogodzinne szkolenie zostało przygotowane z myślą o menedżerach, liderach, osobach zarządzających personelem oraz wszystkich zainteresowanych wykorzystaniem coachingu w pracy z zespołem. Uczestnicy dowiedzą się m.in., jak wspierać

⁴ <https://en.parp.gov.pl/component/publications/publication/nowe-czy-stare-zasady-gry-na-ryнку-pracy-bkl-2025-26>

rozwój pracowników, budować ich zaangażowanie i motywację oraz prowadzić rozmowy coachingowe.

Jak skorzystać z Akademii PARP?

Do rozpoczęcia nauki nie jest potrzebne skierowanie od pracodawcy ani udział w naborze. Nie ma również terminów składania zgłoszeń. Wystarczy założyć bezpłatne konto w Akademii PARP, potwierdzić adres e-mail, a po zalogowaniu wybrać interesujący kurs z katalogu lub znaleźć go za pomocą wyszukiwarki. Po kliknięciu „Zapisz się na kurs” użytkownik od razu otrzymuje dostęp do lekcji i testów.

Szkolenia są dostępne 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu. Dzięki temu, że kursy nie są prowadzone w formie zajęć na żywo, można rozpocząć je w dowolnym momencie. Akademia nie określa także limitu czasu na ukończenie kursu – naukę można przerwać i wrócić do niej wtedy, gdy pozwalają na to obowiązki zawodowe lub prywatne. Wszystkie materiały i cały proces szkoleniowy są bezpłatne.

Po przejściu wszystkich lekcji i testów uczestnik może pobrać dokument potwierdzający ukończenie szkolenia. Certyfikat jest dostępny zarówno w języku polskim, jak i angielskim.